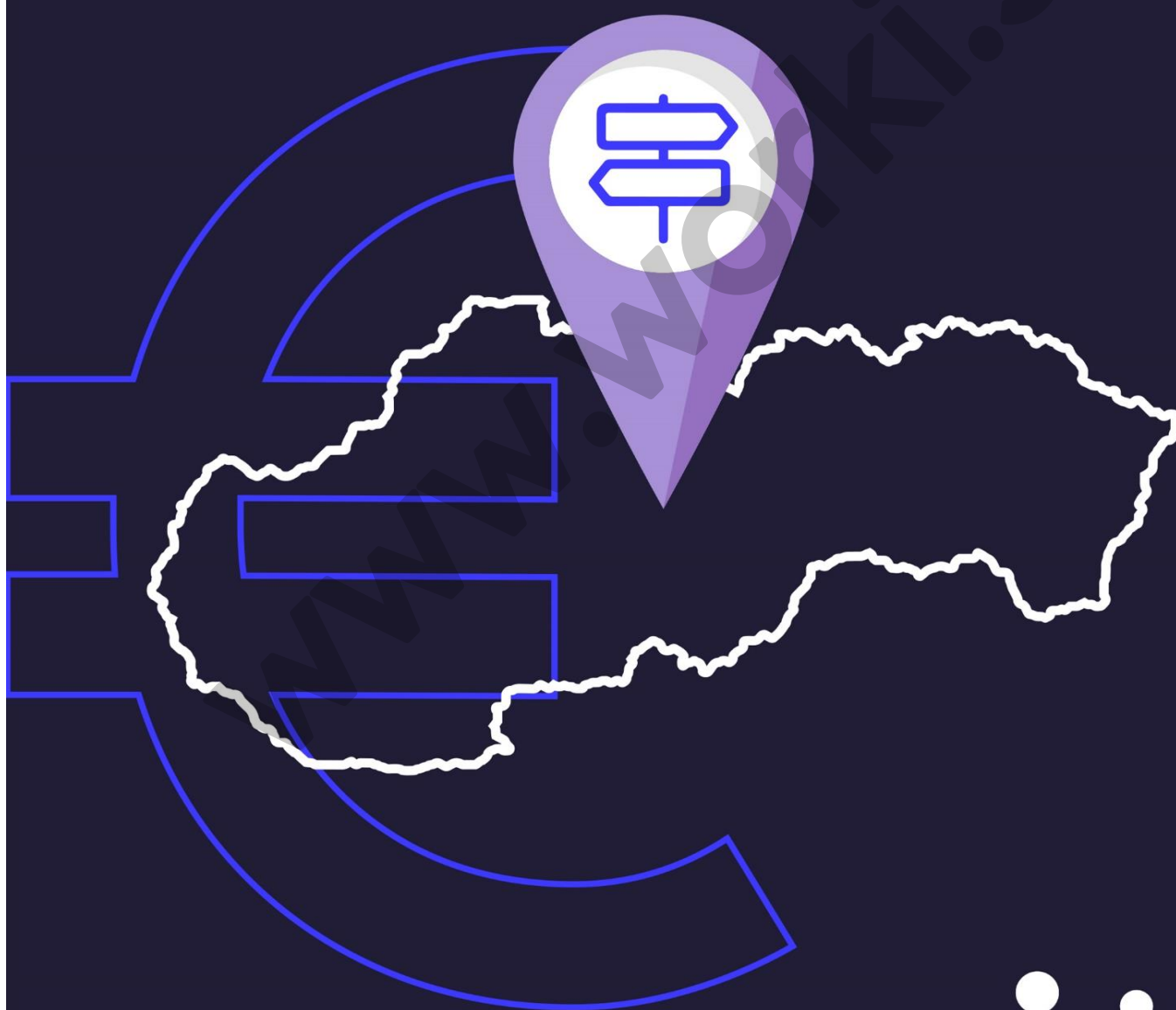


MZDOVÁ MAPA

2423001 ŠPECIALISTA ĽUDSKÝCH ZDROJOV
(GENERALISTA)



ZÁKULISIE NAŠEJ DÁTOVEJ PRESNOSTI



**„BEZ DÁT STE LEN
ĎALŠOU OSOBOU
S NÁZOROM.“**

W. Edwards Deming, americký odborník
na kvalitu a manažment.

Predstavujeme Vám Mzdovú mapu – revolučný nástroj, ktorý prináša reálne dáta od viac ako polovice zamestnancov v krajine, aby ste mohli prijímať rozhodnutia, ktoré odrážajú skutočnosť a nie len odhady.

Údaje prezentované v tejto Mzdovej mape pre Vás spracovali dátoví analytici spoločnosti TREXIMA Bratislava, ktorá realizuje viaceré štatistické zisťovania, do ktorých sú zahrnuté všetky organizácie s počtom 100 a viac zamestnancov zo všetkých regiónov SR. Organizácie s menej ako 100 zamestnancami sú vyberané na základe stratifikovaného národného výberu.

V Mzdovej mape boli použité údaje za 4. štvrťrok 2023. V sledovanom období bolo do výberovej vzorky zahrnutých 8 995 organizácií, z ktorých 8 859 poskytlo údaje.

V organizáciách, ktoré poskytli údaje, pracovalo v 4. štvrťroku celkovo 1 134 288 zamestnancov, čo predstavuje 54,26 % všetkých zamestnancov v SR.

ŠPECIALISTA ĽUDSKÝCH ZDROJOV (GENERALISTA)

Priemerná hrubá
MESAČNÁ mzda
v zamestnaní

2 262 €

Priemerná hrubá
HODINOVÁ mzda
v zamestnaní

13,6 €

Nástupný plat
CELKOVO
v zamestnaní

1 766 €

Nástupný plat
ABSOLVENTOV
v zamestnaní

— *

Obdobie: **4. štvrťrok 2023**

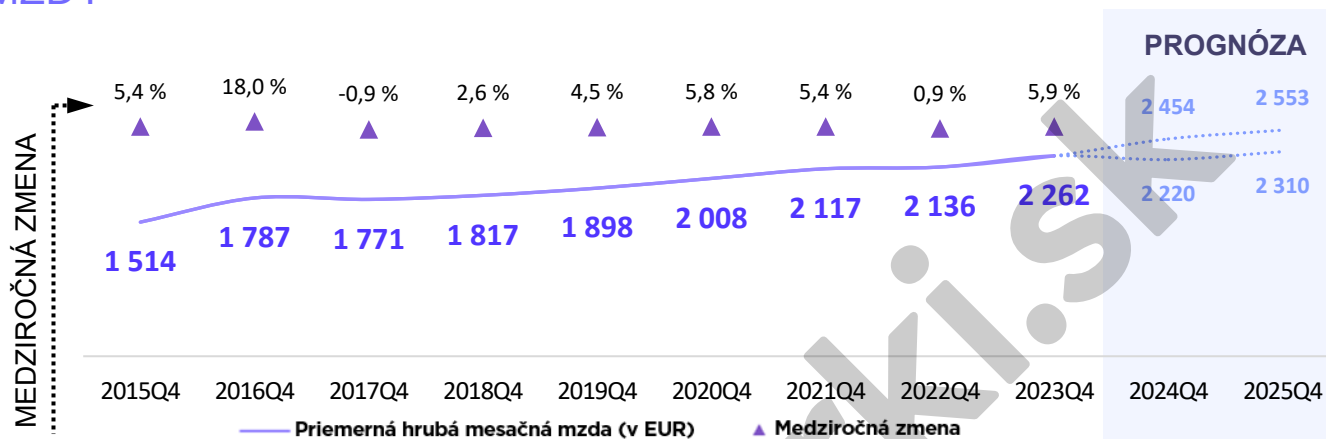
Popis pracovnej pozície:

Špecialista ľudských zdrojov (generalista) zabezpečuje prepojenie jednotlivých úsekov činnosti zamestnávateľa s plánovaním ľudských zdrojov. Pripravuje návrhy v oblasti evidencie a pohybu zamestnancov, stanovovania kvalifikačných požiadaviek, hodnotenia zamestnancov, odmeňovania zamestnancov, náboru a výberu zamestnancov, potrieb rozvoja a tréningu zamestnancov. Poskytuje strategické poradenstvo v oblasti riadenia ľudských zdrojov a aktívne participuje na realizácii a implementácii HR politik, nástrojov a procesov spoločnosti.

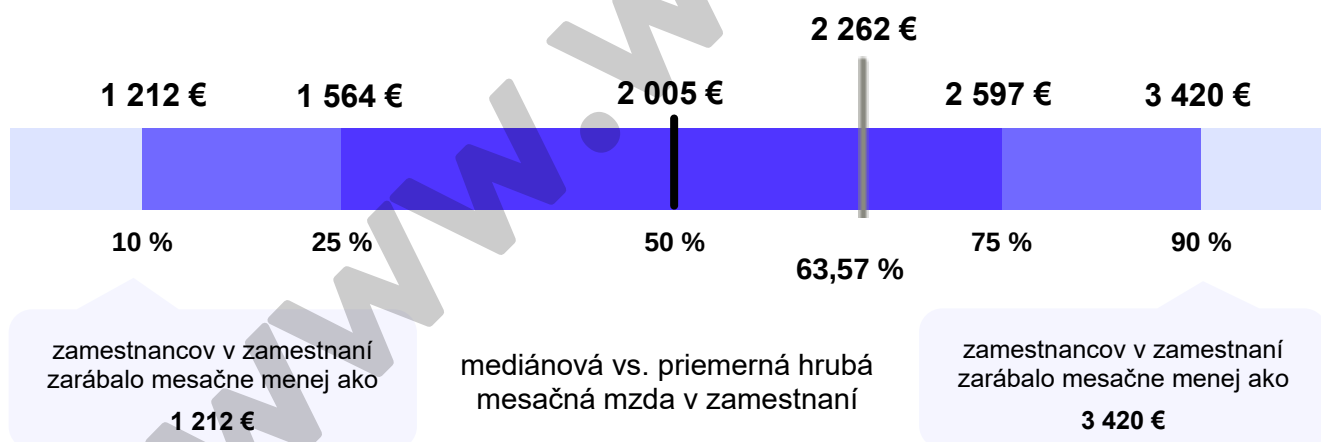
* Pre nízky počet respondentov nie je možné údaj zverejniť.

PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ A HODINOVÁ MZDA

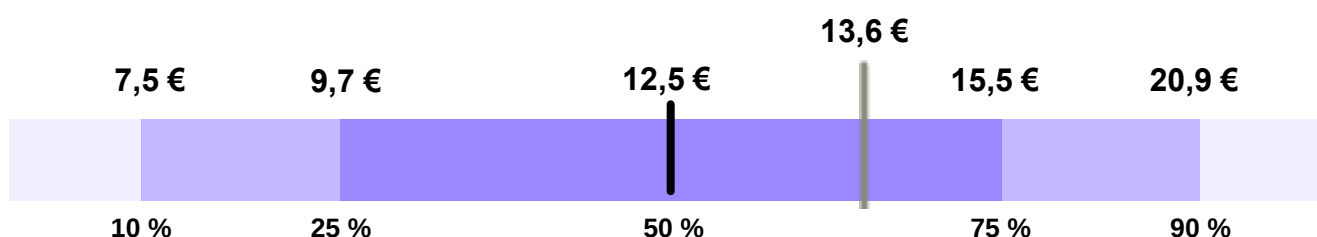
DYNAMIKA VÝVOJA A PROGNÓZA PRIEMERNEJ HRUBEJ MESAČNEJ MZDY



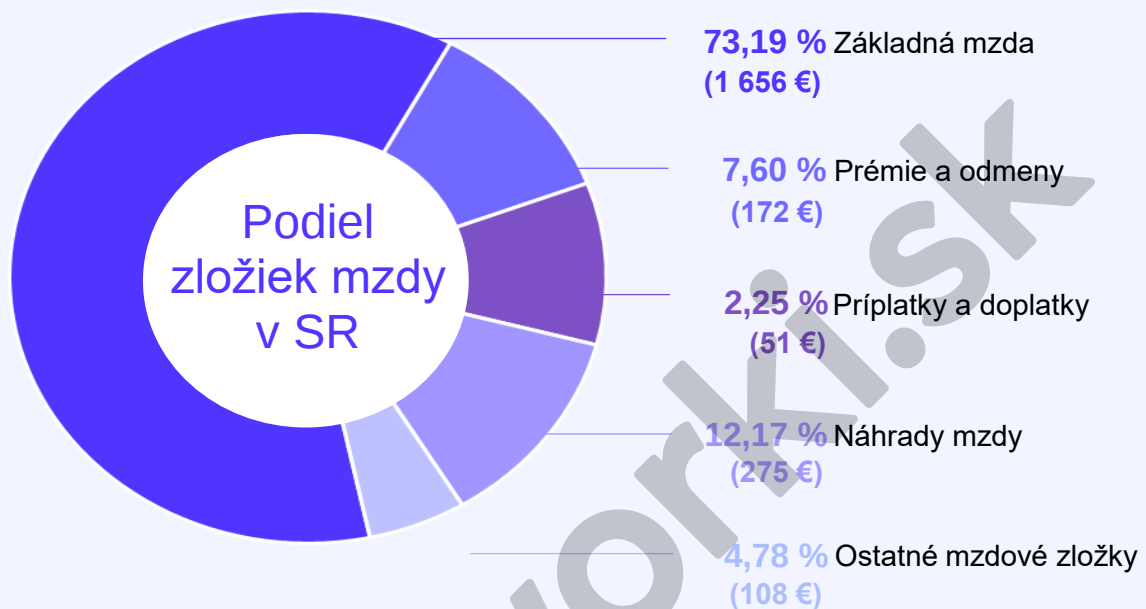
KVANTILOVÉ CHARAKTERISTIKY HRUBEJ MESAČNEJ MZDY



KVANTILOVÉ CHARAKTERISTIKY HRUBEJ HODINOVEJ MZDY



ŠTRUKTÚRA PRIEMERNEJ HRUBEJ MESAČNEJ MZDY

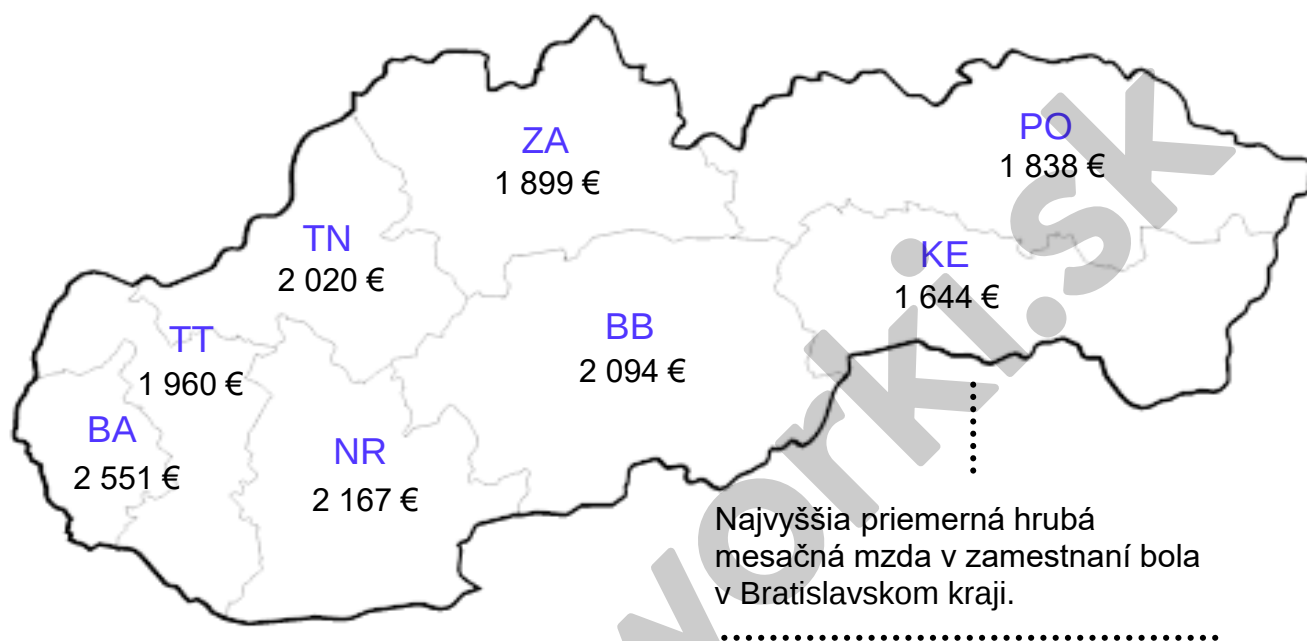


ZLOŽKY PRIEMERNEJ HRUBEJ MESAČNEJ MZDY PODĽA KRAJOV

REGIÓN	ZÁKLADNÁ MZDA	PRÉMIE A ODMENY	PRÍPLATKY A DOPLATKY	NÁHRADY MZDY	OSTATNÉ MZDOVÉ ZLOŽKY
Bratislavský kraj	1 876 €	196 €	50 €	300 €	130 €
Trnavský kraj	1 369 €	207 €	41 €	267 €	76 €
Trenčiansky kraj	1 441 €	167 €	57 €	255 €	99 €
Nitriansky kraj	1 545 €	190 €	93 €	265 €	74 €
Žilinský kraj	1 386 €	173 €	35 €	235 €	70 €
Banskobystrický kraj	1 372 €	213 €	96 €	305 €	108 €
Prešovský kraj	1 418 €	93 €	37 €	232 €	57 €
Košický kraj	1 258 €	60 €	38 €	212 €	76 €

REGIONÁLNE MZDOVÉ ROZDIELY

PRIEMERNÁ HRUBÁ MESAČNÁ MZDA PODĽA KRAJOV



KVANTILOVÉ CHARAKTERISTIKY HRUBEJ MESAČNEJ MZDY PODĽA KRAJOV

REGIÓN	PRIEMER	1. DECIL	1. KVARTIL	MEDIÁN	3. KVARTIL	9. DECIL
Bratislavský kraj	2 551 €	1 514 €	1 826 €	2 226 €	2 856 €	3 725 €
Trnavský kraj	1 960 €	1 178 €	1 510 €	1 854 €	2 191 €	2 701 €
Trenčiansky kraj	2 020 €	1 226 €	1 473 €	1 825 €	2 141 €	2 807 €
Nitriansky kraj	2 167 €	1 325 €	1 577 €	1 994 €	2 555 €	2 990 €
Žilinský kraj	1 899 €	1 150 €	1 489 €	1 682 €	2 145 €	2 933 €
Banskobystrický kraj	2 094 €	1 443 €	1 555 €	1 874 €	2 669 €	3 295 €
Prešovský kraj	1 838 €	1 131 €	1 314 €	1 648 €	1 974 €	2 445 €
Košický kraj	1 644 €	1 212 €	1 212 €	1 212 €	1 888 €	2 482 €

MZDA PODĽA VEĽKOSTI PODNIKU

KVANTILOVÉ CHARAKTERISTIKY HRUBEJ MESAČNEJ MZDY

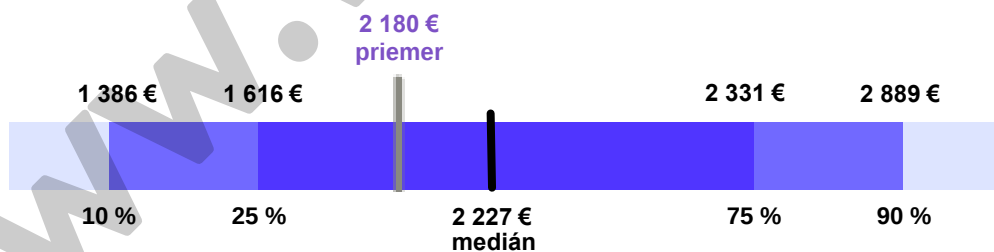
VEĽKOSTNÁ KATEGÓRIA	PRIEMER	1. DECIL (10 %)	1. KVARTIL (25 %)	MEDIÁN (50 %)	3. KVARTIL (75 %)	9. DECIL (90 %)
Mikropodnik	— *	— *	— *	— *	— *	— *
Malý podnik	2 180 €	1 386 €	1 616 €	2 227 €	2 331 €	2 889 €
Stredný podnik	2 369 €	1 299 €	1 555 €	1 974 €	2 622 €	3 597 €
Veľký podnik	2 368 €	1 441 €	1 689 €	2 078 €	2 686 €	3 498 €

MIKROPODNIK

(1 - 10
zamestnancov)

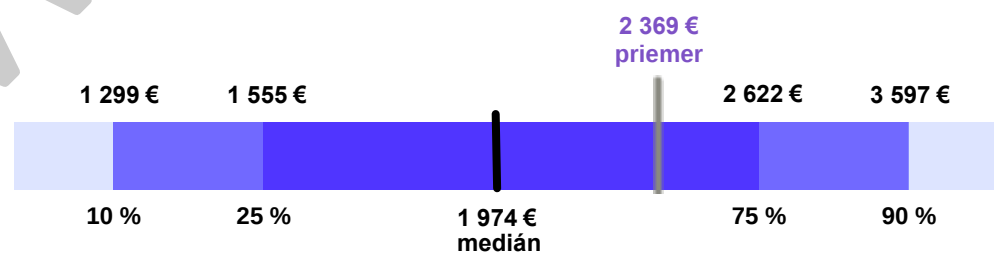
MALÝ PODNIK

(11 - 49
zamestnancov)



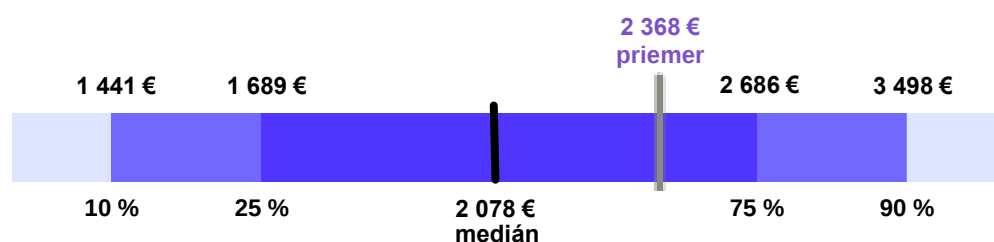
STREDNÝ PODNIK

(50 - 249
zamestnancov)



VEĽKÝ PODNIK

(250 a viac
zamestnancov)



* Pre nízky počet respondentov nie je možné údaj zverejniť.

MZDA PODĽA VEKU ZAMESTNANCOV

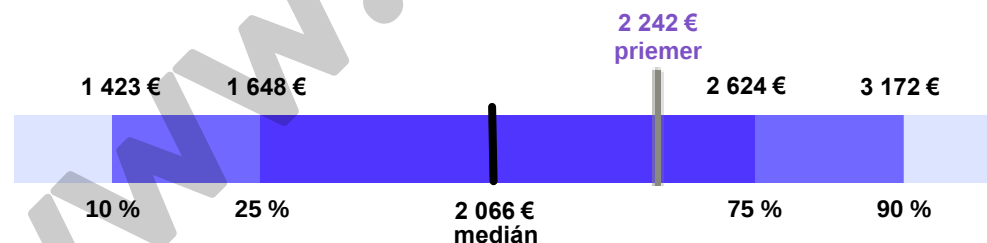
KVANTILOVÉ CHARAKTERISTIKY MESAČNEJ HRUBEJ MZDY

VEKOVÁ KATEGÓRIA	PRIEMER	1. DECIL (10 %)	1. KVARTIL (25 %)	MEDIÁN (50 %)	3. KVARTIL (75 %)	9. DECIL (90 %)
20 - 29 rokov	1 848 €	1 204 €	1 491 €	1 738 €	2 100 €	2 455 €
30 - 39 rokov	2 242 €	1 423 €	1 648 €	2 066 €	2 624 €	3 172 €
40 - 49 rokov	2 598 €	1 529 €	1 812 €	2 214 €	2 889 €	3 868 €
50 a viac rokov	1 943 €	1 212 €	1 212 €	1 501 €	2 352 €	3 564 €

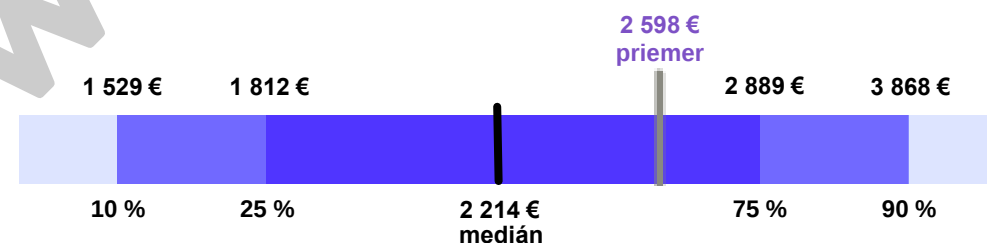
20 - 29 ROKOV



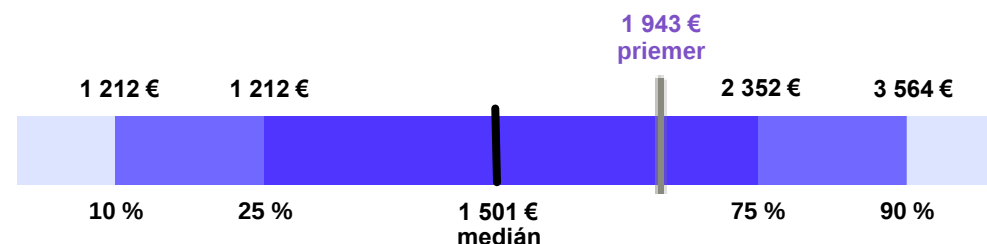
30 - 39 ROKOV



40 - 49 ROKOV



50 A VIAC ROKOV



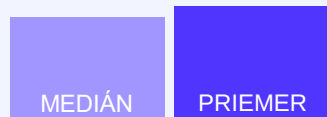
RODOVÝ MZDOVÝ ROZDIEL



MEDIÁN
20,22 %

1 967 €

2 175 €



Hrubá mesačná mzda (ženy)



PRIEMER
28,32 %

2 466 €

3 034 €



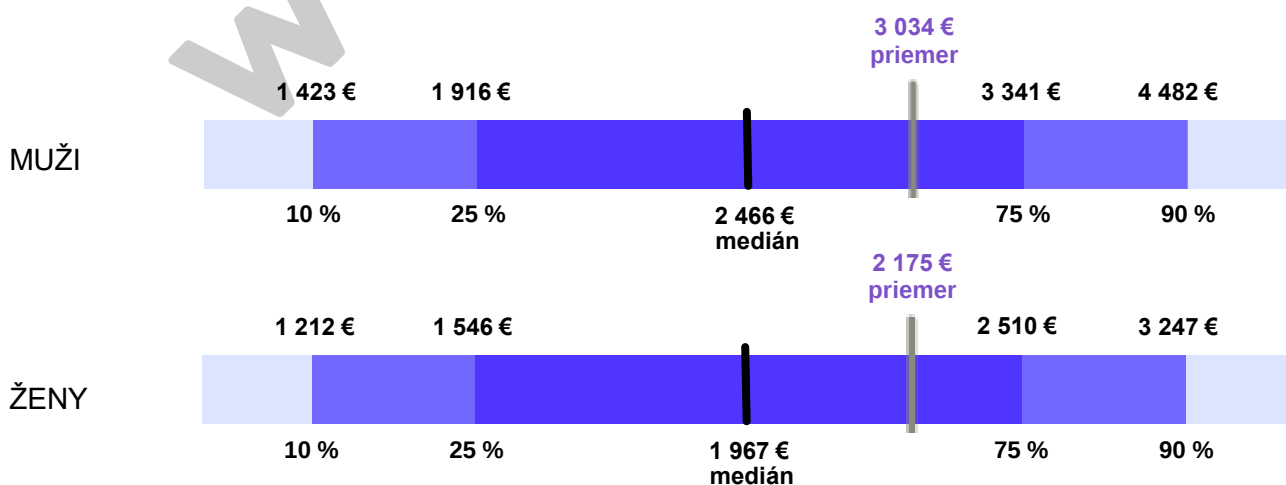
Hrubá mesačná mzda (muži)



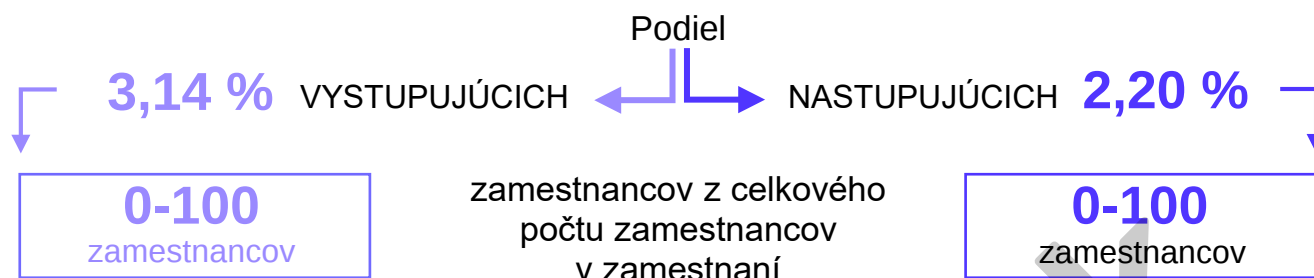
Pri porovnaní mediánov hrubých mesačných miezd ženy zarábali o 20,22 % menej.

KVANTILOVÉ CHARAKTERISTIKY MESAČNEJ HRUBEJ MZDY PODĽA POHLAVIA ZAMESTNANCOV

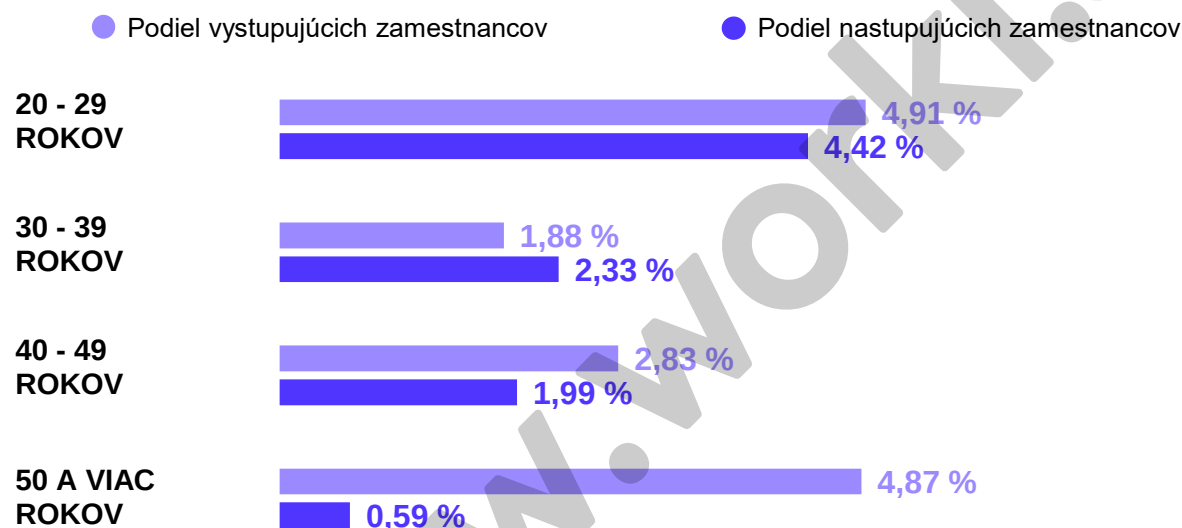
POHLAVIE	PRIEMER	1. DECIL (10 %)	1. KVARTIL (25 %)	MEDIÁN (50 %)	3. KVARTIL (75 %)	9. DECIL (90 %)
MUŽI	3 034 €	1 423 €	1 916 €	2 466 €	3 341 €	4 482 €
ŽENY	2 175 €	1 212 €	1 546 €	1 967 €	2 510 €	3 247 €



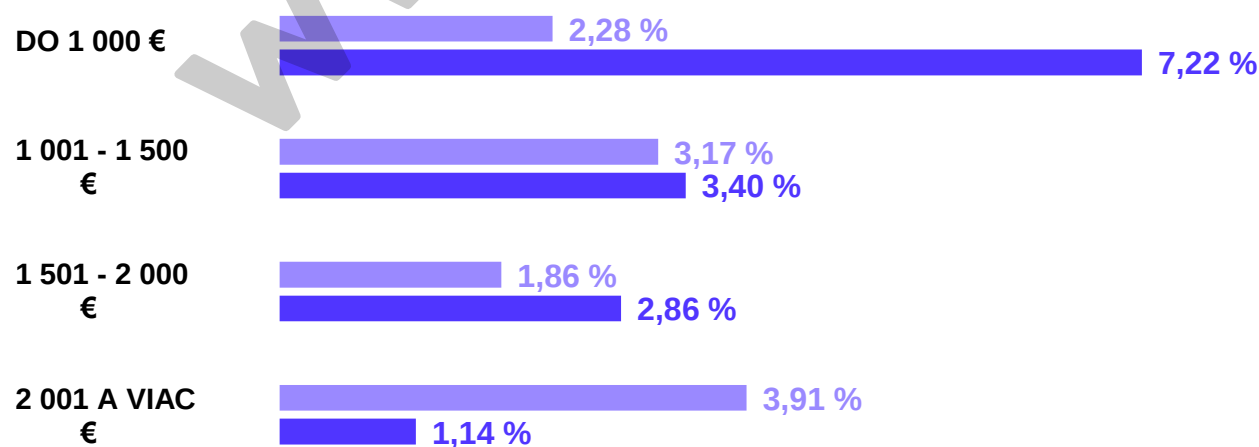
FLUKTUÁCIA ZAMESTNANCOV



FLUKTUÁCIA PODĽA VEKU ZAMESTNANCOV

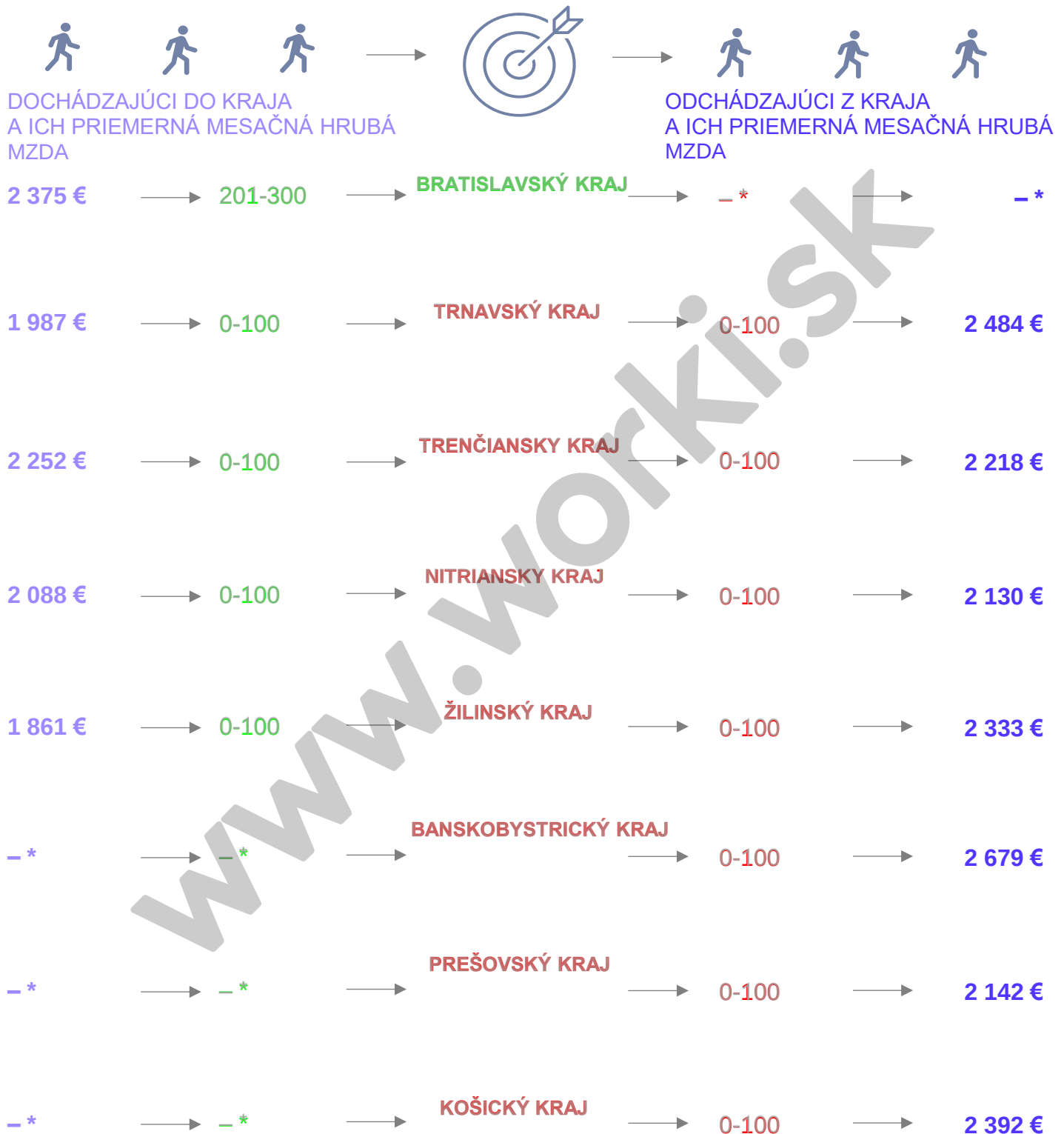


FLUKTUÁCIA PODĽA MZDY ZAMESTNANCOV



Počas 4. štvrťroku 2023 nastúpilo do pracovného pomeru 4,42 % zamestnancov vo veku 20 - 29 rokov v zamestnaní 2423001 Špecialista ľudských zdrojov (generalista), zároveň z pracovného pomeru vystúpilo 4,91 % zamestnancov.

MOBILITA ZAMESTNANCOV



Do regiónov označených zelenou farbou prichádza viac zamestnancov, ako z nich odchádza.

0-100 zamestnancov z iných regiónov dochádza do Trnavského kraja za prácou, kde dostávajú mzdu vo výške 1 987 €. 0-100 zamestnancov z tohto kraja odchádza pracovať do iných regiónov, kde dostávajú mzdu vo výške 2 484 €.

* Pre nízky počet respondentov nie je možné údaj zverejniť.

VYSVETLIVKY, AKO ČÍTAŤ DÁTA...

Pre jednoduchšiu prácu s údajmi prezentovanými v tejto Mzdovej mape sme pre Vás pripravili vysvetlivky k vybraným ukazovateľom.

Kvantilové charakteristiky

Kvantily sú štatistické ukazovatele, ktoré pomáhajú pochopiť rozloženie mzdových údajov. V tejto Mzdovej mape sú prezentované nasledovné kvantily:

Prvý decil (označený ako 10 %): 10% zamestnancov mesačne zarobí menej, ako je táto hodnota mzdy.

Prvý kvartil (označený ako 25 %): je hodnota mzdy, od ktorej 25 % zamestnancov mesačne zarobí menej, teda štvrtina všetkých zamestnancov má nižšiu mzdu, ako je prvý kvartil.

Druhý kvartil (označený ako medián): je mzda, ktorá rozdeľuje zamestnancov na dve polovice, 50 % zarába menej a 50 % zarába viac.

Príklad: Predstavte si, že druhý kvartil (medián) mesačnej mzdy je vo Vašej spoločnosti 1 000 EUR. To znamená, že polovica Vašich zamestnancov zarába menej ako 1 000 EUR mesačne a polovica viac ako 1 000 EUR mesačne.

Tretí kvartil (označený ako 75 %): je hodnota mzdy, od ktorej 75 % zamestnancov mesačne zarobí viac, teda štvrtina všetkých zamestnancov má mzdu vyššiu, ako je tretí kvartil.

Deviaty decil (označený ako 90 %): 10 % zamestnancov mesačne zarobí viac, ako je hodnota tohto mzdového indikátora.

Rodový mzdový rozdiel

Rodový mzdový rozdiel vyjadruje rozdiel medzi priemernou mzdou mužov a žien.

Vzorec na výpočet rodového mzdového rozdielu v % (záporná hodnota znamená, že muži zarábajú menej ako ženy):

$$\text{rodový mzdový rozdiel} = \left(\frac{\text{priemerná mzda mužov} - \text{priemerná mzda žien}}{\text{priemerná mzda mužov}} \right) * 100$$

Fluktuácia

Fluktuácia predstavuje pohyb zamestnancov, ktorí odchádzajú a prichádzajú v rámci organizácie počas sledovaného štvrťroka. **Podiel nastupujúcich zamestnancov** (podiel nových zamestnancov, ktorí začali pracovať v organizácii, na celkovom počte zamestnancov). **Podiel vystupujúcich zamestnancov** (podiel zamestnancov, ktorí organizáciu opustili, na celkovom počte zamestnancov) bez ohľadu na dôvod skončenia pracovného pomeru.

Mobilita

Mobilita v tejto Mzdovej mape znamená pravidelné dochádzanie zamestnancov z miesta bydliska do miesta výkonu práce, ktoré sa nachádza v inom regióne. Táto dochádzka môže mať rozličný charakter – denná, týždňová, na dlhšie obdobie, alebo aj nepravidelná.



Chcete vedieť viac? Kliknite na:

<https://www.worki.sk/cennik/mzdova-mapa>